

Selgitused

1. Volikogu ainupädevus vastavalt KOKS § 22 lõikele 1:
 - 1.3. Arengukava ja kõik teised arengudokumendid, eelarvestrateegia ja eelarve;
 - 1.2. Toetuste ja teenuste tingimused, kvaliteet, kättesaadavus
 - 1.4. Üldkohustuslikud eeskirjad
 - 1.5. Valla ametiasutuse struktuur ja koosseis, palgatingimused
 - 1.6. Hallatavate asutuste moodustamine, osalemine äriühingutes, MTÜ-des, SA-des
 - 1.7. Rahaliste kohustuste võtmine
2. Ülaltoodud ainupädevust piirab Haldusreformi seadusest tulenevalt käesolevas lepingus, sh selle juhtimisstruktuuri käsitlevas lisas, sätestatu.
3. Vallakeskuses paiknevad eeskätt juhtivtöötajate (kuni 10 inimese) tööruumid – vallavanem, abivallavanemad, nõunikud, vallasekretär, pearaamatupidaja. Samas, olenevalt töö iseloomust ja töötaja elukohast, võib abivallavanema või nõuniku töökoht asuda ka mõnes teeninduskeskuses.
4. Igas teeninduskeskuses täidab üks spetsialist ühtlasi keskuse juhi ülesandeid, igas on vähemalt üks maa- ja majandusspetsialisti, raamatupidaja (finantsisti, registripidaja), sotsiaaltöötaja ja vajadusel sotsiaalhooldustöötaja töökoht. Spetsialist võib samas olla ka oma valdkonna abivallavanem või nõunik (vt ka p 2). Igas teeninduskeskuses (sh vallakeskuses Uulus) peaks töökohti olema 4 – 6 ehk kokku mitte rohkem kui 20.
5. Teeninduskeskuste töötajad alluvad (funktsionaalselt) oma valdkonna juhile (abivallavanemale, nõunikule või pearaamatupidajale).
6. Piirkondlikes teeninduskeskustes tagatakse vähemalt järgmine kompetents ja teenused: avalduste vastuvõtmine ja esmane nõustamine, maksete vastuvõtmine, kinnisvarahaldus ja heakorra tagamine, kohalik arendusvõimekus, esmatasandi sotsiaalhoolekanne, rahvastikuregistri toimingud.
7. Teeninduskeskustes tagatakse kaugtöö võimalused. Vastavalt vajadusele on teeninduskeskustes elanikele vallajuhtide ja spetsialistide vastuvõtuajad.
8. Vallavolikogu ja vallavalitsuse istungeid peetakse peale vallakeskuse ka muudes selleks sobivates ruumides (teeninduskeskustes, rahvamajades jne) – tagamaks parem kursisolek kohaliku eluga.
9. Juhtimisstruktuur on põhimõtteskeem, see ei kajasta kõiki ühendvallas vajalikke töötajaid.